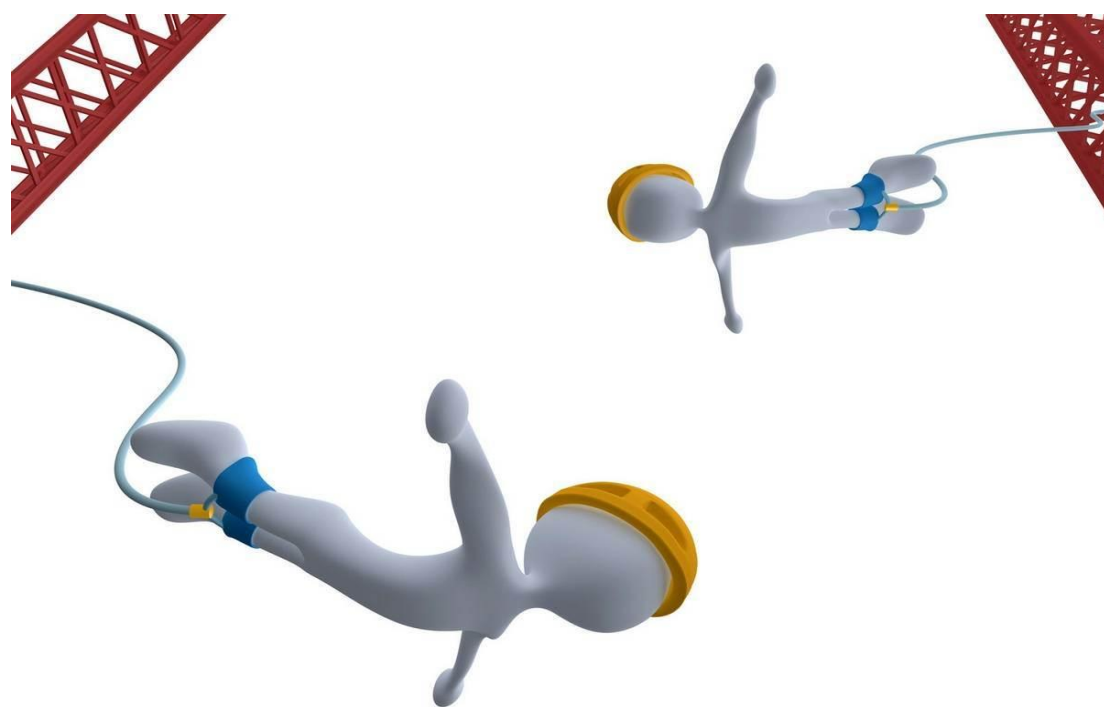


***ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ
СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ***



Памятка



СТАТЬЯ 221 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ

НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, А ТАКЖЕ НА РАБОТАХ, ВЫПОЛНЯЕМЫХ В ОСОБЫХ ТЕМПЕРАТУРНЫХ УСЛОВИЯХ ИЛИ СВЯЗАННЫХ С ЗАГРЯЗНЕНИЕМ, РАБОТНИКАМ БЕСПЛАТНО ВЫДАЮТСЯ СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ





СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ (СИЗ) –

средства индивидуального пользования, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения



СИЗ должны иметь действующие сертификат или декларацию соответствия требованиям безопасности

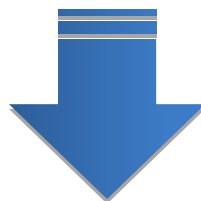
СИЗ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ В СООТВЕТСТВИИ С:










-  типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ, соответствующими виду деятельности работодателя,
-  типовыми нормами для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики (при отсутствии профессий и должностей в отраслевых типовых нормах),
-  типовыми нормами для работников, профессии (должности) которых характерны для выполняемых работ (при отсутствии профессий и должностей в сквозных типовых нормах),
-  результатами проведения специальной оценки условий труда.





РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН

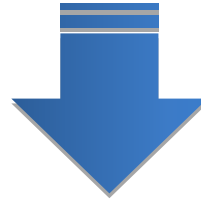


-  Обеспечить за счет собственных средств приобретение и выдачу работникам СИЗ
-  Обеспечить применение работниками СИЗ
-  Обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ при проведении вводного инструктажа
-  Выдавать работникам СИЗ, соответствующие их полу, росту, размерам, а также характеру и условиям выполняемой ими работы
-  Оплатить простой, возникший по причине отказа работника от выполнения трудовых обязанностей из-за необеспечения его СИЗ
-  Вести личные карточки учета выдачи СИЗ по установленной законодательством форме с целью контроля за их своевременной выдачей
-  Проводить инструктаж работников о правилах применения СИЗ, для которых требуются практические навыки, способах проверки их работоспособности и исправности, а также организовывать тренировки по их применению
-  Обеспечивать испытание и проверку исправности СИЗ в соответствии с установленными в национальных стандартах сроками
-  Обеспечивать уход за СИЗ и их хранение, осуществлять химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку СИЗ, а также ремонт и замену СИЗ





РАБОТОДАТЕЛЮ РАЗРЕШАЕТСЯ



Приобретать СИЗ во временное пользование по договору аренды



Устанавливать и утверждать нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от производственных факторов (с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения)



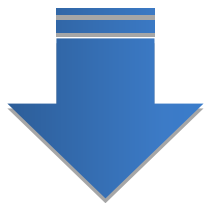
Заменять один вид СИЗ, предусмотренных типовыми нормами, аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от производственных факторов (с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников)



Вести карточки учета выдачи СИЗ в электронном виде с обязательной персонификацией работника



РАБОТНИК ОБЯЗАН

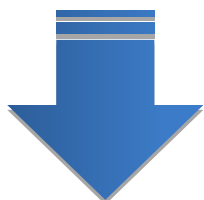


Правильно применять СИЗ, выданные ему в установленном порядке



Ставить в известность работодателя (или его представителя) о выходе из строя (неисправности) СИЗ

РАБОТНИК ИМЕЕТ ПРАВО



На обеспечение СИЗ за счет средств работодателя



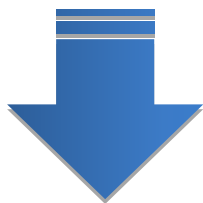
На получение информации от работодателя о полагающихся ему СИЗ






На отказ от выполнения трудовых обязанностей в случае необеспечения полагающимися ему СИЗ







ЗАПРЕЩАЕТСЯ

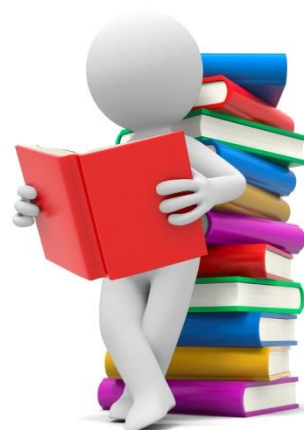


-  Приобретать СИЗ, не имеющих сертификат или декларацию соответствия
-  Допускать работников к выполнению работ без выданных им в установленном порядке СИЗ, а также с неисправными, не отремонтированными и загрязненными СИЗ
-  Требовать от работника исполнения его трудовых обязанностей в случае необеспечения его полагающимися ему СИЗ



Нормативные документы

-  Трудовой кодекс Российской Федерации (статьи 212, 219, 221).
-  Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».
-  «ТР ТС 019/2011. Технический регламент Таможенного союза. О безопасности средств индивидуальной защиты», принятый решением Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 № 878.
-  Типовые нормы бесплатной выдачи СИЗ.



**Министерство труда и социальной защиты Алтайского края
656068, г. Барнаул, ул. Партизанская, 69
тел.: (3852) 63-95-75, факс: (3852) 63-87-43**

**Отдел управления охраной труда-государственной экспертизы условий
труда управления по труду
тел.: (3852) 66-50-42, 66-50-40, факс: 66-50-42
E-mail: trudohr@depalt.alt.ru**